

VERGÜTUNGSBERICHT 2017

Die ComFlash GmbH ist kein bedeutendes Institut i. S. von § 1 Abs. 2 Institutsvergütungsverordnung. Aus der Größe des Instituts, der Vergütungsstruktur sowie Art, Umfang, Komplexität und Risikogehalt der Geschäftsaktivitäten resultieren keine besonderen Risikoausprägungen.

Grundprinzipien der Vergütung

Das Vergütungssystem der ComFlash GmbH verfolgt eine marktgerechte Vergütung und die Unterstützung des Erreichens der Unternehmensziele. Die Höhe der Vergütung ist angemessen und entspricht den Marktgegebenheiten.

Je nach besonderen Gegebenheiten beim Erreichen außerordentlicher Unternehmensziele können Cash Boni und Weihnachtsgeld ausgezahlt werden.

Gesamtbetrag aller Vergütungen

Der Gesamtbetrag aller Vergütungen im Jahr 2017 belief sich bei 4 Mitarbeitern und 1 Geschäftsführer auf T€ 285,2. Er teilt sich auf in T€ 256,1 fixe Vergütung und T€ 29,1 variable Vergütung.

Somit besteht die variable Vergütung in einem Verhältnis von 11% zu der fixen Vergütung und entspricht einem angemessenen Verhältnis gem. InstitutVerV §6.

Mannheim, 31.12.2017